

<http://sozdaniestranic.ru>

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда ВЗЯТЬ

[Практические приёмы аутсорсинга]

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда взять

[Практические приёмы аутсорсинга]

Евгений Панин

Люберцы, 2007-2010

<http://www.zerostart.ru/archives/78>

<http://sozdaniestranic.ru/sp>

Как часто Вы были в ситуации, когда требовалось срочно сделать важную работу, но Вы не могли её сделать из-за нехватки времени и сил? Как часто Вы отвечали: «К сожалению, у меня сейчас нет возможности это сделать»? Как часто на предложения людей Вы говорили: «У меня некому это сделать» или «У меня нет таких знакомых»?

Прекратите плакаться! Решение есть всегда, его просто надо найти! Существует 6 простых шагов, которые помогут Вам это сделать.

Не забивайте себе голову проблемой

Как съесть слона? Конечно, откусывая от него по маленькому кусочку.

Не забивайте себе голову мыслями о том, что Вам некому поручить работу. Скорее всего, Вы просто не знаете с чего начать поиск людей.

Начните с малого: сделайте сначала то, что Вы точно знаете как делать. Можете сформулировать задание на листе бумаги? Сделайте это! Знаете какими навыками должен обладать нужный человек? Выпишите их. Приблизительно догадываетесь где можно найти таких людей? Напишите все места!

Сделайте маленький шаг и задача сдвинется с места.

Перед нами классическая задача мозгового штурма: требуется найти исполнителя для выполнения важной работы.

И алгоритм её очень прост:

1. Сформулируйте задачу.
2. Опишите цель.
3. Представьте себе блестящий результат.
4. Опишите рамки задачи.
5. Выпишите все известные Вам шаги и факты для получения результата.
6. Упорядочите все данные в план действий.

Наконец, исполните свой план.

Посмотрим как это работает на примере из реальной жизни, произошедшем лично со мной. Для начала проведём простую постановку задачи:

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда взять

[Практические приёмы аутсорсинга]

1. Сформулируйте задачу

Мой партнер по созданию программы Эскулап Про довольно сильно устал. Он с неохотой принимался за кодирование и каждую, пусть даже самую важную и необходимую вещь в программе он сначала отказывается делать, а потом, после долгих уговоров всё-таки реализовывал. Конечно, его можно понять, ведь разработка длится уже почти три месяца, а денег всё нет. Создается впечатление работы в никуда.

Осознав факт торможения я, естественно, подумал, что потерпел неудачу и проект, который так хорошо начинался, всё-таки накрылся. Это не вселило в меня оптимизма. Но дело надо доделывать и программу дописывать до конца. Откуда взять программиста? Откуда взять деньги на оплату его работы?

Нужен программист, причём который работал бы быстрее, чем партнер и выполнял всё, что ему поручают без всяких комментариев и возражений.

Итак, задача: найти программиста, обладающего навыками программирования на Delphi (программа Эскулап Про написана на Delphi).

Заодно мы сформулировали и цель поиска:

2. Опишите цель

Целью поиска программиста является скорейшее завершение этапа кодирования Эскулапа с сохранением должного качества программы.

3. Представьте себе блестящий результат

Совершенно необходимым шагом является «овеществление» необходимого результата. Представьте себе, что Вы решили свою задачу и нашли человека. Настало время давать этому человеку задание. Какими данными Вы должны знать об исполнителе, чтобы быстро дать ему задание?

Как минимум,

- Его имя и фамилию
- Контактные данные: email, телефон, ICQ, Skype, GTalk

Чтобы работа была выполнена «на отлично», исполнитель должен обладать определенными навыками и быть профессионалом в своей области. Опишите необходимые качества исполнителя.

Например, программист, которого я ищу для своей программы

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда взять

[Практические приёмы аутсорсинга]

- должен быть профи в языке Delphi,
- с большим опытом работы,
- уметь разбираться в деталях чужого кода,
- понимать, что такое шаблоны проектирования,
- знать чем фабрика отличается от синглтона, адаптера и моста,
- стараться аккуратно писать, не оставлять соплей в виде непроверенных исключительных ситуаций и т.п.,

т.е. должен быть хорошим техническим специалистом.

4.Опишите рамки задачи

Понятно, что идеальных людей не бывает. Сколько девушек нашли себе принца на белом коне? Сколько парней ездит на Порше и летает на своем самолёте? Проще говоря, будем жить реальной жизнью, а не витать в облаках. Вечная дилемма.

Каждый профи когда-то был чайником. Делать нормальные программы умеют и обычные программисты, надо лишь правильно поставить задачу. Главное, чтобы программист имел опыт хотя бы пару лет опыта в программировании.

Это то, что называется рамками или ограничениями задачи, т.е. отклонениями от результата, при которых цель еще может быть достигнута.

Постановку задачи на этом можно считать законченной. Как видите, из 6 шагов сделано уже 4:

- Сформулирована задача
- Описана цель
- Представлен результат
- Описаны рамки

Осталось только решить задачу и упорядочить данные.

5.Выпишите все известные Вам шаги и факты

Возьмите большой чистый лист бумаги и в его центре напишите: «Найти Delphi-программиста». Это наша задача.

Цель следующих действий – собрать как можно больше любых идей о том как решить задачу. Пишите всё, что придёт в голову, не критикуйте, не убирайте ни одной идеи, не проводите реорганизацию, а только лишь увеличивайте их количество:

- Я
 - Знакомые

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда взять

[Практические приёмы аутсорсинга]

- Родственники
- Записные книжки
- Работа
 - Целый отдел Delphi-программистов под боком (!)
- Интернет
 - Фрилансеры
 - free-lance.ru
 - Мои блоги
 - Обращение к посетителям
 - Что я могу предложить?
 - Желательно без денег
 - Чужие блоги
 - Рекламные объявления
 - Вакансии/резюме
 - Группы по интересам
 - Сообщества Delphi-программистов
 - Придется искать
 - Раньше было «Королевство Delphi». Если оно есть сейчас, то с него должна идти куча связей
- За деньги
 - По факту
 - За процент
 - В кредит
 - С отсрочкой платежа
 - С рассрочкой платежа
 - По бартеру
- За интерес (бесплатно)
 - Упомянуть в качестве участника проекта
 - При разработке программы
 - При раскрутке для портфолио
 - Обучить (!)
 - Раскрутке
 - Программированию
 - Управлению проектами
 - Юзабилити сайтов и приложений
 - Аналитике
 - Копирайтингу

Сделайте это!

Вероятность нахождения решения таким способом близка к 100% !

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда взять

[Практические приёмы аутсорсинга]

6. Упорядочите все данные в план действий

Последним, шестым шагом, является простое упорядочение данных мозгового штурма из пункта 5.

Для меня стоимость программиста была не критичной (в разумных пределах), поэтому я выбрал наиболее эффективный для меня способ – поискал программиста у себя на работе. Возможность оперативного общения, лучшая постановка задачи, воздействие личностью и словом – всё это давало мне гораздо больше преимуществ, чем поиск среди знакомых или в Интернет.

Если решение не такое однозначное и состоит сразу из нескольких пунктов, следует расставить у пунктов номера, т.е. решить, что делать сначала, а что потом.

Подведем итоги

Я действительно нашел программиста у себя на работе и вполне успешно с ним поработал. И более того, не за деньги, а за чистый интерес!

Как видите, методика простая и вполне рабочая.

Итак, чтобы найти исполнителя, даже тогда, когда кажется, что его нет, надо:

1. Сформулировать задачу.
2. Описать цель.
3. Представить результат.
4. Описать рамки решения.
5. Выписать шаги и факты для получения результата.
6. Упорядочить данные в план действий.

Да, мозговой штурм может занять какое-то время, может быть 30 минут, а может быть и час. Но что с того? Вам надо сделать работу или нет? Если нет, то тогда, конечно, не стоит тратить время ни на какие мозговые штурмы. Если да, то всё сказанное поможет Вам гарантированно найти исполнителя.

А мораль статьи очень простая:

- Поиск ресурсов – одна из наиболее часто встречающихся задач в любой области деятельности, а у предпринимателей она становится вообще одной из самых ключевых проблем;
- Предпринимателям (да и всем остальным тоже) надо экономить деньги и платить исполнителям как можно меньше, а лучше всего, если ресурсы обходятся совсем бесплатно;

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда взять

[Практические приёмы аутсорсинга]

- В большинстве случаев люди отказываются от задачи, связанной с поиском человеческих ресурсов и не берутся за нее;
- Отказываются они просто потому, что думают, что им неоткуда взять этот ресурс.
- Отказываться от задач не надо, т.к. исполнители гарантированно найдутся, причем именно на тех условиях, которые выгодны Вам;
- Найти исполнителя можно, если использовать методику «6 шагов для поиска исполнителя», изложенную в статье;
- Смысл методики в том, чтобы выписать все возможные места хранения данных о ресурсах, поднять все имеющиеся контакты, выписать все возможные способы вознаграждения исполнителей. Далее упорядочить полученные результаты по выгодности;
- Применение методики приведет практически к 100%-му результату. Доказано лично практикой.

6 шагов, которые помогут Вам найти исполнителя даже тогда, когда его просто неоткуда взять

[Практические приёмы аутсорсинга]

Надеюсь, что помог Вам своими советами.

Успехов в создании сайтов!

Евгений Панин

<http://sozdaniestranic.ru/sp>



P.S. Если у Вас есть вопрос по созданию сайтов, зайдите на мой блог

<http://sozdaniestranic.ru/blog>

и оставьте там свой комментарий. Обязательно на него отвечу.

Видео-курс

"Как создать веб-страницу, даже если Вы совсем не знаете HTML"